



CONSULTANT SENIOR EN ORGANISATION INSTITUTIONS FINANCIERES (H/F)

VOS POTENTIELLES MISSIONS

- Vous intervenez dans le **domaine de la Banque, de l’Assurance et des Services Financiers Spécialisés** sur diverses problématiques : stratégie opérationnelle, organisation et processus, gestion de grands projets de transformation des **fonctions** (risque, finance, contrôle interne, alm/trésorerie, ressources humaines, achats, qualité et communication, SI) et des **métiers** (banque de détail, banque d’investissement, banque privée, services financiers spécialisés, gestion d’actifs et métier titres, assurance dommage et vie, assurance santé et prévoyance, etc.)
- Dans le domaine de la **stratégie opérationnelle**, vous réalisez des études de marché, menez des réflexions sur le positionnement stratégique (schémas directeurs) et sur la gestion de la relation client, des travaux de lancement de nouvelles activités / de nouveaux produits ou d’intégration post-fusion
- Dans le domaine de **l’organisation et des processus**, vous êtes chargé de missions de refonte et d’optimisation des processus, d’industrialisation d’activités, de constitution de centre de services partagés, de management des risques, et de conduite du changement
- Dans le domaine de **l’assistance à maîtrise d’ouvrage et du pilotage de projets**, vous assurez le pilotage et/ou la réalisation de grands projets de transformation ainsi que la définition et mise en place de solutions métiers dans des environnements complexes et internationaux
- En tant que Consultant Senior, vous intervenez sur **des missions et des projets à forts contenus fonctionnel, organisationnel et système**

DANS LE CADRE DE MISSIONS DE TRANSFORMATION DES FONCTIONS FINANCE, RISQUES ET ACHATS, VOUS

- Définissez des **modèles et plans opérationnels cibles**
- Réalisez des **diagnostics** et proposez des **leviers d’optimisation** (processus métiers, indicateurs de pilotage, contrôles - financiers, risques -, réduction et modèles de coûts et gestion budgétaire, etc.), et réalisez des **missions d’assistance à maîtrise d’ouvrage**
- Menez des **études de choix de progiciels** financiers, risques, de reporting, formalisez les **appels d’offres** appropriés, assurez leur dépouillement et motivez la **solution** la plus **optimale**

POUR LES MISSIONS DE TRANSFORMATION DU CAPITAL HUMAIN, VOUS

- Analysez les **impacts organisationnels**, RH et culturels **des projets de transformation** (post-fusion / acquisition, délocalisation, déploiement d’outils, etc.) et serez force de proposition de stratégies d’accompagnement
- Concevez et mettez en œuvre des **actions de mobilisation et d’adhésion des équipes clients** : communication, formation, mobilisation managériale, coaching, etc.
- Créez, animez et **fédez les réseaux du changement**
- Fournissez une **assistance au dialogue social**

VOTRE PROFIL

- **Diplômé de grande école** (commerce, ingénieurs, université) avec une **spécialisation en banque/assurance/finance/risques, conseil/conduite du changement**
- Vous justifiez d’**expériences réussies de 3 à 6 ans**, réalisées au sein d’un cabinet de conseil ou d’une entreprise du secteur de l’assurance ou de la banque, avec un sens aigu du résultat et de la relation client
- Des **compétences sur les spécificités comptables, financières, risques, conduite du changement du secteur de l’assurance ou de la banque**, ou une expérience de mise en œuvre de systèmes financiers / risques / RH, de reporting et de pilotage constituent un atout supplémentaire
- Compte tenu de la dimension internationale de nos clients, la **mobilité** et la **maîtrise de l’anglais professionnel** (écrit et oral) sont **impératives**, ainsi que celle des outils bureautiques (word, powerpoint, excel et access)